**Выдача разрешений на заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста четырнадцати лет, а также выдача согласия на заключение трудового договора с лицами, получающими общее образование и достигшими возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы в порядке, установленном трудовым законодательством.**

В отдел опеки и попечительства обращаются несовершеннолетний и один из родителей по месту жительства (пребывания) заявителя (ребенка).

Согласие органа опеки и попечительства для трудоустройства необходимо ребенку с 14 лет до 15 лет ( ст. 63 Трудовой кодекс РФ).

В 15 лет согласие органа опеки не требуется.

Срок предоставления государственной услуги составляет не более 13 рабочих дней с даты регистрации заявления и документов, необходимых для предоставления государственной услуги.

Приемный день: понедельник с 14.00-17.30, среда 9:15-12:00

Кабинет 119, тел. 228-73-76 -----

Для получения государственной услуги заявитель представляет:

1) документ, удостоверяющий личность заявителя;

2) трудовой договор, содержащий обязательные в соответствии со [статьей 57](consultantplus://offline/ref=872B7A466E96A7154A307C4C8C851E29198C939403611F7C823581CBD1E89E7197F6E12F77h6C7I) ТК РФ условия;

3) документ, подтверждающий место жительства (пребывания) заявителя (в том случае, если в качестве документа, удостоверяющего личность заявителя, был представлен паспорт, в котором имеется отметка о регистрации по месту жительства, дополнительно представлять иные документы не требуется, в иных случаях требуется представление свидетельства о регистрации по месту жительства (пребывания) либо судебное решение об установлении факта проживания заявителя по определенному адресу).

В случае если несовершеннолетний не достиг четырнадцати лет, дополнительно представляются следующие документы:

1) [заявление](#P957) одного из законных представителей несовершеннолетнего о выдаче разрешения на заключение трудового договора с лицом, не достигшим возраста четырнадцати лет,.

2) выписка из решения органа опеки и попечительства об установлении над несовершеннолетним опеки (попечительства) (в случае, если опека (попечительство) оформлена за пределами Новосибирской области);

3) справка о предварительном медицинском осмотре (представляется в соответствии с [частью пятой статьи 348.8](consultantplus://offline/ref=872B7A466E96A7154A307C4C8C851E29198C939403611F7C823581CBD1E89E7197F6E12D746DE9B7h6CBI) ТК РФ для заключения трудового договора со спортсменом).

В случае если несовершеннолетний достиг возраста четырнадцати лет, дополнительно представляются следующие документы:

1) [заявление](#P1018) несовершеннолетнего, достигшего возраста четырнадцати лет, о выдаче согласия на заключение трудового договора

2) справка из образовательной организации с указанием расписания занятий несовершеннолетнего, желающего заключить трудовой договор;

3) [согласие](#P1075) одного из родителей (попечителей, единственного родителя, попечителя) на заключение трудового договора с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет.